

# La carrière des agents administratifs et techniques

Le décret n° 2010-984 du 26 août 2010 portant statut particulier du corps des agents administratifs des finances publiques et le décret n° 2010-985 du 26 août 2010 portant statut particulier du corps des agents techniques définissent les conditions statutaires de recrutement et de déroulement de carrière.

Grade	Echelon	Durée moyenne et minimale	Indice majoré (1)
AAP et ATP 1 <sup>ère</sup> classe échelle 6	8 <sup>ème</sup>	Echelon spécial	430
	7 <sup>ème</sup>	4 ans	416
	6 <sup>ème</sup>	4 ans	394
	5 <sup>ème</sup>	3 ans	377
	4 <sup>ème</sup>	3 ans	360
	3 <sup>ème</sup>	3 ans	347
	2 <sup>ème</sup>	2 ans	336
	1 <sup>er</sup>	2 ans	325
<b>▲ Promotion ▲</b>			
<b>Par tableau d'avancement :</b> - au moins 2ans dans le 6 <sup>ème</sup> échelon d'AAP ou d'ATP de 2 <sup>ème</sup> classe ; - compter au moins 5 ans de services effectifs dans leur grade.			
AAP et ATP 2 <sup>ème</sup> classe échelle 5	11 <sup>ème</sup>		392
	10 <sup>ème</sup>	4 ans	379
	9 <sup>ème</sup>	4 ans	362
	8 <sup>ème</sup>	4 ans	350
	7 <sup>ème</sup>	4 ans	338
	6 <sup>ème</sup>	3 ans	328
	5 <sup>ème</sup>	3 ans	318
	4 <sup>ème</sup>	3 ans	308
	3 <sup>ème</sup>	2 ans	306
	2 <sup>ème</sup>	2 ans	305
1 <sup>er</sup>	1 an	304	
<b>▲ Promotion ▲</b>			
<b>Par Tableau d'avancement :</b> - avoir atteint le 5 <sup>ème</sup> échelon d'AA ou d'AT de 1 <sup>ère</sup> classe ; - compter au moins 6 ans de services effectifs dans leur grade.			
AA et AT 1 <sup>ère</sup> classe échelle 4  recrutement sur concours	11 <sup>ème</sup>		369
	10 <sup>ème</sup>	4 ans	356
	9 <sup>ème</sup>	4 ans	345
	8 <sup>ème</sup>	4 ans	335
	7 <sup>ème</sup>	4 ans	325
	6 <sup>ème</sup>	3 ans	316
	5 <sup>ème</sup>	3 ans	308
	4 <sup>ème</sup>	3 ans	306
	3 <sup>ème</sup>	2 ans	305
	2 <sup>ème</sup>	2 ans	304
1 <sup>er</sup>	1 an	303	
<b>▲ Promotion ▲</b>			
<b>Par Tableau d'avancement :</b> - avoir atteint le 5 <sup>ème</sup> échelon d'AA ou d'AT de 2 <sup>ème</sup> classe ; - compter au moins 5 ans de services effectifs dans leur grade.			
<b>Par Examen professionnel :</b> - avoir atteint le 4 <sup>ème</sup> échelon d'AA ou d'AT de 2 <sup>ème</sup> classe ; - compter au moins 3 ans de services effectifs dans leur grade.			
AA et AT 2 <sup>ème</sup> classe échelle 3  recrutement sans concours et par Pacte junior	11 <sup>ème</sup>		355
	10 <sup>ème</sup>	4 ans	338
	9 <sup>ème</sup>	4 ans	326
	8 <sup>ème</sup>	4 ans	319
	7 <sup>ème</sup>	4 ans	312
	6 <sup>ème</sup>	3 ans	307
	5 <sup>ème</sup>	3 ans	306
	4 <sup>ème</sup>	3 ans	305
	3 <sup>ème</sup>	2 ans	304
	2 <sup>ème</sup>	2 ans	303
1 <sup>er</sup>	1 an	302	

(1) Grille indiciaire au 1/1/2012 - Valeur du Point indice au 1/7/2010 : 4,6303 €

## Tableau d'avancement au grade d'agent administratif principal (et ATP) de 2<sup>ème</sup> classe - AAP2

► Conditions statutaires

- avoir atteint le 5<sup>ème</sup> échelon d'AA ou d'AT de 1<sup>ère</sup> classe;
- compter au moins 6 ans de services effectifs dans leur grade

Date d'effet du TA : 1<sup>er</sup> janvier 2012

► Le reclassement se fait à échelon égal avec maintien de l'ancienneté acquise selon le tableau suivant :

Agent administratif (ou AT) 1 <sup>ère</sup> classe		Agent administratif principal (ou ATP) 2 <sup>ème</sup> classe		Report d'ancienneté
Echelon	Indice majoré	Echelon	Indice majoré	
4 <sup>ème</sup>	306	4 <sup>ème</sup>	308	Ancienneté acquise reportée
5 <sup>ème</sup>	308	5 <sup>ème</sup>	318	Ancienneté acquise reportée
6 <sup>ème</sup>	316	6 <sup>ème</sup>	328	Ancienneté acquise reportée
7 <sup>ème</sup>	325	7 <sup>ème</sup>	338	Ancienneté acquise reportée
8 <sup>ème</sup>	335	8 <sup>ème</sup>	350	Ancienneté acquise reportée
9 <sup>ème</sup>	345	9 <sup>ème</sup>	362	Ancienneté acquise reportée
10 <sup>ème</sup>	356	10 <sup>ème</sup>	379	Ancienneté acquise reportée
11 <sup>ème</sup>	369	11 <sup>ème</sup>	392	Ancienneté acquise reportée

## Tableau d'avancement au grade d'agent administratif principal (et ATP) de 1<sup>ère</sup> classe - AAP1

► Conditions statutaires

- avoir au moins 2ans dans le 6<sup>ème</sup> échelon d'AAP ou d'ATP de 2<sup>ème</sup> classe ;
- compter au moins 5 ans de services effectifs dans leur grade.

Date d'effet du TA : 1<sup>er</sup> janvier 2012

► Le reclassement se fait selon les modalités du tableau suivant :

Agent administratif principal (ou ATP) 2 <sup>ème</sup> classe		Agent administratif principal (ou ATP) 1 <sup>ère</sup> classe		Report d'ancienneté
Echelon	Indice majoré	Echelon	Indice majoré	
6 <sup>ème</sup>	328	2 <sup>ème</sup>	336	Ancienneté acquise reportée dans la limite de 2 ans
7 <sup>ème</sup>	338	3 <sup>ème</sup>	347	Ancienneté acquise reportée dans la limite de 3 ans
8 <sup>ème</sup>	350	4 <sup>ème</sup>	360	Ancienneté acquise reportée dans la limite de 3 ans
9 <sup>ème</sup>	362	5 <sup>ème</sup>	377	Ancienneté acquise reportée dans la limite de 3 ans
10 <sup>ème</sup>	379	6 <sup>ème</sup>	394	Sans report d'ancienneté
11 <sup>ème</sup>	392	6 <sup>ème</sup>	394	Ancienneté acquise reportée dans la limite de 4 ans
11 <sup>ème</sup>	392	7 <sup>ème</sup>	416	Sans report d'ancienneté (1)

(1) Les AAP (ou ATP) 2<sup>ème</sup> classe détenant plus de 4 ans d'ancienneté dans le 11<sup>ème</sup> échelon sont reclassés dans un premier temps au 6<sup>ème</sup> échelon d'AAP (ou ATP) 1<sup>ère</sup> classe (qui dure 4 ans) avec les 4 ans d'ancienneté maximum prévus. Dans un deuxième temps, ils passent donc au 7<sup>ème</sup> échelon d'AAP (ou ATP) 1<sup>ère</sup> classe à la même date, mais la DG n'effectue pas systématiquement les opérations de promotion de grade et de changement d'échelon en même temps.