



ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

Élections du 1^{er} au 8 décembre 2022



Avec détermination, la CGT Finances Publiques CHER se mobilise aux côtés des agents pour faire avancer les revendications.

La politique de Macron vise à couper les vivres des administrations publiques, à privatiser certaines missions, à casser le statut des fonctionnaires, à supprimer des milliers d'emplois.

Nous pensons que ce n'est que collectivement que nous pourrons faire barrage à ces politiques dévastatrices

Voter pour la CGT qui se bat contre le démembrement de la DGFIP est un premier acte de résistance.

Dans le Cher, la CGT organise l'action en recherchant l'unité syndicale la plus large possible pour défendre les garanties des personnels et gagner sur les revendications. Elle fonde son intervention au sein des CTL sur un lien indispensable avec les agents, avec les services. C'est pourquoi nous passons régulièrement dans les services pour vous rencontrer.

Nous sommes le seul syndicat qui faisons des comptes-rendus des CHS et CTL à destination de tous les collègues car nous estimons, en tant que représentants des personnels, devoir rendre compte de nos interventions à tous.

Nous éditons un journal qui donne des informations interprofessionnelles sur l'actualité syndicale dans le département ou au niveau national. Nous relayons particulièrement les difficultés de l'hôpital public et les actions pour sa défense.



Ce que nous avons fait et gagné durant le dernier mandat :

La CGT est restée active durant tout le premier confinement, elle a fait des compte-rendu réguliers de ses audio-conférences. Elle a su rappeler ses engagement au directeur et a obtenu, entre autre, le report des crédits d'heures **jusqu'en août**, alors que les instructions du DG les limitaient au mois de mai 2020. De nombreux **collègues avaient fait beaucoup d'heures pendant le confinement et ceux qui s'étaient donnés à fond à la reprise n'ont pas été lésés. Nous sommes un des rares départements à l'avoir obtenu grâce à notre ténacité.**

Lors d'une visite à Vierzon, voyant le mal-être des collègues nous avons sollicité l'intersyndicale sur la question de l'accueil et avons rédigé une pétition qui a obligé le DDFIP à se déplacer sur Vierzon et à étudier de nouvelles conditions d'accueil suite à un audit.

Nous sommes intervenus en audience à plusieurs reprises sur les services en difficultés et ils sont nombreux !

Nous sommes passés dans tous services lors de la mise en place du budget « Amélioration des conditions de Vie au travail » pour recueillir les demandes des collègues. Nous avons faits des propositions pour acheter du matériel moins onéreux que celui proposé par l'administration qui malgré cela n'en a fait qu'à sa tête.

CGT Finances Publique CHER

Isabelle LEFORT prs du Cher B

Véronique CHAMPEAU SIP Bourges

Sylvie MELGARES SIP Bourges

Sophie LEJOT BGES HP

Laurent BECKER ERD

Yohann BROBBEL Sgc Vierzon

Vanessa BENOIST Sip.Bourges

*Des
représentants*

proches,

efficaces,

*qui vous
consultent,*

*qui vous rendent
compte !*

Yannick GARNIER Sie Bourges

Sandrine MABRU BDV

Bénédicte ONILLON

Dominique CEVOST

Steve CHERRIER Sgc Vierzon

Julie DUCROCQ Sgc. St Amand

Fabrice MARCHET SIP Bourges

<http://www.dgfip.cgt.fr/18/>

Un vote qui détermine la représentativité au sein de ces trois instances et qui nous permet de fonctionner car détermine nos absences syndicales.



C.S.A.L

Comité social d' Administration Local:

Toutes les questions relatives à la gestion prévisionnelle des effectifs et des emplois, à nos métiers, à nos conditions de travail, à la formation professionnelle, au régime indemnitaire... sont obligatoirement soumises à l'examen et à l'avis des CSA (local, de réseau ou ministériel).

Ces dernières années, le monologue anti-social de la direction n'a fait qu'amplifier. Mais la CGT a su relayer vivement la parole des agents, leurs ressentis et leurs propositions.

Elle a combattu les projets néfastes de la direction.

Dans ces instances, la CGT a toujours eu pour objectif de faire avancer concrètement les dossiers.

Formation Spécialisée

(anciennement CHSCT)

Les membres de la Formation Spécialisée sont issus du CSAL.

Principales attributions : respect des règles en matière hygiène, de sécurité, de prévention, de conditions de travail...

Correspondants locaux et visites de postes nous permettent de faire remonter les revendications.

Par exemple, la CGT, pendant la crise COVID, s'est battue pour acquérir de nouveaux droits (ASA COVID, garde d'enfant, télétravail, ...)

C.D.A.S.

Comité Départemental de l'Action Sociale:

Vos représentants sont nommés en fonction des résultats du vote en CSAL.

Principales attributions : organisation et animation de l'action sociale dans le département.

La CGT veille à ce que l'action sociale réponde aux besoins sociaux des agent.e.s.

Face au désengagement de l'action sociale par l'État, le rôle des représentants CGT est plus que jamais primordial.

La CGT s'est notamment battue pour éviter la fermeture de tous les centres EPAF.