



LES INFOS DE LA CGT TRESOR DU CHER

Courriel : cgt.018@cp.finances.gouv.fr

Site internet : www.tresor.cgt.fr/18.

mardi 24 avril 2007

: N°4/2007

Pouvoir d'achat : **Toujours 5% de retard sur les prix** **depuis début 2000**

L'augmentation de 0,8% de la valeur du point d'indice majoré au 1^{er} février 2007 (4,534 €) : une goutte d'eau dans un verre au trois quart vide.

Depuis le 1^{er} janvier 2000, le point indiciaire accumulé, dernière augmentation comprise, de **4,95% de retard** sur l'indice INSEE hors tabac (qui sert de référence au gouvernement) à 5,90% sur l'indice avec tabac.

Le 1^{er} janvier 2000 constitue une date référence commune pour toutes les organisations syndicales car, depuis cette date, aucune négociation salariale n'a été menée à terme par les gouvernements successifs, et les décisions unilatérales ont été prises par les ministres de la fonction publique.

Le tableau ci-joint montre comment, chaque année, un retard nouveau s'ajoute aux retards déjà accumulés.

Sauf en 2005, année au cours de laquelle la mobilisation et les grèves des fonctionnaires ont contraint le gouvernement à prendre des mesures plus décentes.

Ce qui prouve bien que, sans mobilisation, non seulement les choses n'avancent pas, mais elles se dégradent **C'est bien pourquoi la CGT n'a cessé et ne cessera de proposer à ses partenaires syndicaux de travailler à cette mobilisation. Période électorale ou pas, car tout retard engrangé pèsera très lourd.**

Evolution	Indice majoré	Indice INSEE
2000	0,5	1,6
2001	1,2	1,3
2002	1,3	2,1
2003	0	1,6
2004	0,5	1,9
2005	1,8	1,6
2006	0,5	1,5

Actu.

Le candidat SARKOZY remonte le temps

Dans un entretien récent, le candidat Nicolas SARKOZY s'est rappelé - s'il en était besoin - au bon souvenir des fonctionnaires. En effet, il se fixe comme objectif de ne remplacer que la moitié des 450.000 fonctionnaires qui, d'ici 2012, doivent partir à la retraite. Comme ça, " *on aura retrouvé le même nombre de fonctionnaires qu'en 1992* "

Pourquoi 1992 plutôt que 1991 ou 1993 ? On se perd en conjonctures.

En tout état de cause, selon les modes de calcul, cela représente entre 190.000 et 225.000 emplois en moins. Selon les projections de l'INSEE, de 1992 à 2012 la population aura crû de 11 à 12% et la population active de 10 à 11%. Belle perspective qu'une telle chute des effectifs de la Fonction Publique, tant pour les agents que pour le service rendu à la population !

D'ailleurs, dans de nombreux secteurs, la situation serait à ce point intenable qu'une telle éventualité préparerait inmanquablement à de nouvelles externalisations / privatisations.



1^{er} Mai 2007

exiger, agir et gagner

ENSEMBLE, POUR LA PAIX LA SOLIDARITE LES SALAIRES , L'EMPLOI, LA RETRAITE

Dans le monde entier, les salariés sont invités à faire entendre leurs revendications tout au long de cette journée qui commémore aussi les drames de la répression ouvrière.

Les images de violence et d'horreur suite aux derniers attentats commis en Irak, en Algérie et au Maroc notamment nous indignent et renforcent notre condamnation du terrorisme ...

La guerre et l'oppression des peuples au mépris de leurs droits n'ont jamais rien résolu. Assez de victimes innocentes ! Partout, il faut réduire les armes au silence pour s'engager sur le chemin de la Paix.

Alors que tout est fait pour organiser la division et les concurrences entre pays et salariés, le 1er Mai nous donne l'opportunité de mondialiser l'action pour faire entendre les exigences sociales.

Dans ce contexte, la Cgt invite les salariés à signer massivement la pétition lancée par la Confédération européenne des syndicats (CES) contre les privatisation des services publics.



En France, les luttes se développent sur les salaires notamment, des centaines de conflits sont recensés qui se traduisent souvent par des succès importants. Cette conflictualité soutenue est étouffée par les grands médias qui concentrent l'information sur une campagne électorale qui ignore les besoins des salariés.

Les manifestations qui vont se dérouler dans toutes les grandes villes ainsi que la multitude d'initiatives peuvent être autant d'occasions de faire écho aux préoccupations et aux aspirations des salariés.

En réponse au patronat qui pense pouvoir étouffer l'action revendicative par la répression syndicale, l'heure est à se rassembler pour défendre les libertés et exiger la conquête de droits nouveaux.

La Cgt appelle les salariés à participer aux manifestations pour faire entendre leurs revendications au lendemain du premier tour des élections présidentielles.

Le Smic à 1500 euros tout de suite est une véritable urgence pour remettre sur pied l'ensemble des grilles de rémunération.

Plus de 17 000 salariés ont rejoint la Cgt pour se donner les moyens de constituer une force collective solidaire, déterminée et incontournable.

Amplifions ce mouvement pour faire monter cette exigence de démocratie sociale qui fasse priorité aux besoins des femmes et des hommes.

Manifestations

Bourges, 9h30 Place Malus ; **St Amand, 10h30 Place Jean Giraud ;**
Vierzon, 10h30 place de la Résistance ; **St Florent, 10h30 Place de la République .**

Compte rendu de la Commission Administrative Paritaire Locale du mardi 24 avril 2007

Avancement de grade de contrôleur 1^{ère} cl. à contrôleur principal 2007

Critères :

Contrôleurs 1^{ère} classe ayant atteint le 4^{ème} échelon ; situation au 31/12/2006.

Nomination conditionnée par l'installation (agents en congé de maladie ou de longue durée non retenus)

Note : au moins 19 en 2004 et note de référence en 2005 et 2006, sauf si noté négativement.

Prise en compte échelon par ordre décroissant.

Dans même échelon, prise en compte évolutions notes 2005 et 2006 par ordre décroissant ; à égalité : départage sur l'ancienneté.

Ratio : 2,3 arrondi à 3 + 1 = 4 (ou 5)

5 agents ont été retenus : voici la liste classée alphabétiquement :

CHAUSSARD Annie, DAUDENTHIN Philippe, GERARD Marylène, IMBAULT Annie, QUILLET Chantal

Les élus Cgt ont voté contre ce tableau, non pour remettre en cause la valeur des collègues, mais pour dénoncer la nouvelle réforme de la notation et ces effets pervers. En effet, ne nous leurrions pas, ces bonifications ou majorations ne sont pas sans conséquences sur le déroulement de carrière et donc sur la feuille de paye. Lors des CAPL de tableaux d'avancement, pour le même échelon, ce sont bien les agents bénéficiant du +0,06 qui sont classés en premier pour le changement de grade.

Liste d'aptitude de C en B Année 2007

Nombre d'agents ayant sollicité leur inscription sur la liste d'aptitude 2007 : 41

Critères de base : plus de 40 ans avec 15 ans de service effectif en C titulaire, au 31 décembre 2007.

Note : au moins 19 en 2004 et note de référence en 2005 et 2006, sauf si noté négativement.

Sont exclus les agents qui ne pourraient dérouler une carrière en B ; . les agents notés moins de 19 en 2004 ; les candidats déclarant ne pas se mettre à la disposition de l'administration ; les candidats justifiant de moins de 10 ans depuis leur nomination en C par liste d'aptitude.

Ratio : 4, 33 arrondi à 5 + 1 = 6

Après étude des dossiers, La Cgt a proposé les candidatures de Madame DEBENNE Brigitte et de Monsieur POLLET Gabriel.

Suite à débats entre la direction et les syndicats, 6 agents ont été proposés :

Mesdames **DESMOTTES Martine, GUIBLIN Christine, HERAULT-MAGNY M.Claire, MERLET Sylvie**, Messieurs **MEUDIC Michel, POLLET Gabriel**.

Les élus Cgt ont voté contre car notre syndicat est contre la liste d'aptitude et pour son remplacement par un examen professionnel.

Delphine VALLEE, Gérard ROBIN, Christian MILLERIOUX

