



COMPTE RENDU CHSCT DU 14/09/2022

Voici la liste des points à l'ordre du jour et nos interventions

Fontaines à eau

La maintenance n'est pas à hauteur des contrats pourtant la direction a effectué les relances nécessaires.

Vierzon

sur la question du nombre important de personnes se déplaçant au CFP : l'audit a révélé que ce ne sont pas forcément les usagers les plus défavorisés qui se déplacent, En fait les usagers en général apprécient la qualité du service rendu, Autrement dit si les agents n'étaient pas si compétents et disponibles les usagers ne se déplaceraient pas !

Saint-Amand Montrond

Les travaux contre les moisissures ont débutés il faut attendre les effets de l'injection des produits avant de poursuivre la réfection (plinthes peintures,,,) la direction dit que des stores ont été posés partout,

Sancerre

Chauffage au coeur des débats : la chaudière au fioul ne sera pas réparable et en cas de problème son remplacement sera particulièrement onéreux. La Mairie aurait des visées sur une partie des locaux . .

Condé

les travaux d'aménagement* ne devraient pas commencer avant fin 2023,

Bercy souhaiterait diminuer le nombre de m² par agent et envisage d'y transférer plus tard la DDFIP (pour ça il va falloir que les effectifs baissent encore)

*rappel du projet : déménagement du nouveau SGC (Paierie + Trésorerie Bourges Municipale), du contrôle fiscal et de la Trésorerie de Bourges Hôpitaux sur Condé, donc réfection des 4 étages du bâtiment central,

Baugy

La mairie a décidé d'étendre les travaux de peinture au rez-de-chaussée ce qui repousse la venue des collègues des Aix à quelques semaines supplémentaires.

Sip BOURGES

Nous avons renouvelé notre demande d'une salle de repos .

Comment un service de cette taille ne dispose-t-il pas d'un local de convivialité ?

Le chef de service dispose à lui seul d'un bureau de 25m² alors que les personnels s'entassent dans les bureaux sans salle de repos, autant vous dire que la direction ne répond pas ! Nous y reviendrons !

Infos diverses

COVID

A ce jour un seul cas mais attention la pandémie n'est pas terminée avec la rentrée scolaire
Depuis avril 2022 il n'y a plus d'ASA garde d'enfant spécifique COVID (à prendre sur le quota annuel ASA garde d'enfant)

VELO ELECTRIQUE

Une discussion (GT groupe de travail) aura lieu sur les modalités d'utilisation des vélos électriques acquis dans le cadre des crédits pour l'amélioration des conditions de vie au travail. Une formation sera financée par le CHSCT,

Nouvelle téléphonie

Nous nous sommes faits l'écho de l'agacement des collègues face aux pannes et aux difficultés d'utilisation, En fait la DDFIP n'a pas la main sur l'arborescence. Les communications sont dirigées suivant un schéma unique décidé par Bercy pour toutes les DDFIP de France. Le but recherché étant que les contribuables n'appellent plus et se dirigent sur le centre de contact !

Nouveau service de Vierzon

Visite prévue avant travaux par les membres de CHSCT accompagnés du Médecin de prévention et de l'inspecteur ISST en octobre

Un CHSCT ultérieur sera consacré aux conditions de travail pendant les périodes de fortes chaleurs. Cf mail de la CGT au directeur

Monsieur le Directeur

Depuis plusieurs semaines les fortes températures extérieures qui peuvent être qualifiées au sens de la réglementation d'épisodes persistants de chaleur, dégradent les conditions de travail des personnels.

il est de votre responsabilité de faire en sorte que les collègues travaillent dans de bonnes conditions. or beaucoup d'entre-eux doivent choisir entre le bruit des ventilateurs déclencheurs de grande fatigue ou de maux de têtes et la chaleur, les autres à défaut de climatisation sont dans des bureaux dont la température avoisinent les 30° voire plus.

Vous avez proposé des aménagement d'horaires qui obligent les collègues à rattraper le temps non comptabilisé faisant en sorte que ce sont eux qui doivent s'adapter aux mauvaises conditions de travail et non pas l'employeur qui adapte le travail aux mauvaises conditions.

En 2017 la CNAMTS avait préconisé l'évacuation des locaux au-delà de 34° (recommandation R226).

Quels relevés de température avez-vous effectué dans les locaux des divers sites de la DGFIP depuis début juillet.

Vivre avec le réchauffement climatique ne veut pas dire "faire avec" mais cela signifie qu'il va falloir prendre des mesures plus efficaces et non pénalisantes pour les agents.

Pour sa part la CGT demande.

La possibilité d'arriver plus tôt sur tous les sites .

De banaliser la journée de travail dès que 6h30 ont été effectuée avec la prise d'un repas sur place non décompté.

*D'évacuer les locaux dont la température dépasse les 34° et de proposer **systématiquement** un autre poste de travail dans une pièce plus fraîche dès qu'un chef de service relève de fortes températures .*

D'autre part, les fontaines à eau "en surchauffe" se mettent e sécurité et ne produise plus d'eau fraîche: la distribution de bouteille d'eau devient absolument nécessaire.

Pour la CGT Finances Publiques.

Sylvie MELGARES

Dominique CEVOST et Isabelle LEFORT élus et experts en CHSCT