

Elections Commissions Administratives Paritaires locales du 20 octobre 2011

Le 20 octobre prochain, vous élirez vos nouveaux représentants aux Commissions Administratives Paritaires locales (CAPL).

Qu'est-ce qu'une CAP ? Pourquoi voter ?

Il y a une CAPL par corps (Inspecteurs, Contrôleurs et Agents d'administration).

Ces organismes sont les lieux de la défense de vos droits : mutations/affectations, notation, listes d'aptitude, tableaux d'avancement, refus de temps partiel, différé de congé de formation, proposition de non titularisation, discipline, déontologie,...

Les mutations internes au département/Affectations locales

Pour les mutations, le nouveau dispositif arrêté ne sera mis en place que progressivement, avec maintien pour l'essentiel des règles actuelles par filière pour 2012 et 2013, voire 2014.

La CGT revendique l'affectation la plus fine possible après contrôle et avis de la CAP nationale puis locale, dotée de règles ne laissant aucune place à l'arbitraire mais offrant des droits et garanties identiques à tous les agents.

D'ailleurs, durant le précédent mandat, nous nous sommes opposés à ce que les suppressions d'emplois soient un prétexte à passer outre les règles (exemple : détachements pour raison de service).

Aucun agent ne doit perdre de garanties du fait de la fusion.

La fusion, que la CGT n'a pas cautionnée, a entraîné de profonds bouleversements, notamment en matière de règles de gestion (mutations/affectations, promotions...).

Durant les discussions avec la Direction Générale, la CGT Finances Publiques n'a eu de cesse de défendre les garanties existantes dans chacune des deux filières et d'en conquérir de nouvelles.

Durant leur dernier mandat, les élus CGT des deux filières ont toujours œuvré pour défendre les droits et garanties des agents dans le cadre des instances paritaires.

Ils se sont attachés à conjuguer la défense individuelle et le respect des garanties collectives, fondées sur le statut.

Les recours de l'évaluation-notation

Un droit trop souvent méconnu et pas assez utilisé !

Les élus CGT, en CAP, se battent en permanence pour un examen objectif, honnête et juste des recours des agents.

Un nouveau dispositif d'évaluation/notation sera institué en 2013 pour l'application du décret Fonction Publique du 28/07/2010. La CGT revendique le maintien d'une notation chiffrée de carrière, répondant à des critères objectifs pour apprécier la valeur professionnelle des agents et constituant une garantie contre l'arbitraire.

La CGT s'oppose à tout système d'évaluation/notation qui conduirait à l'instauration d'une part de rémunération au mérite.

Les promotions

La fusion des corps intervenue le 1er septembre 2011 conduira à des promotions unifiées pour l'ensemble des agents dès 2012 sur la base de nouvelles règles établies nationalement.

Par tableaux d'avancement

Tout en revendiquant la suppression des grades et la linéarité de carrière au sein de chaque corps, la CGT condamne les restrictions budgétaires et exige la promotion de tous les agents remplissant les conditions statutaires..

Par listes d'aptitude

La CGT dénonce l'arbitraire dans le choix des candidats et se prononce pour la mise en place d'un véritable examen professionnel.

Les candidats présentés par la CGT sont des agents des deux filières, représentatifs des différents services, des collègues que vous connaissez au quotidien, des élus sortants, qui ont l'expérience des règles de gestion des deux filières et n'hésitent pas à tenir bon face à l'administration, et de jeunes camarades motivés pour intégrer nos équipes.

Ce sont les seuls représentants dans le CHER, des deux filières, qui travaillent en commun depuis de nombreuses années, que ce soit dans le cadre du CHS ou de la Fédération des Finances CGT. Ce travail en commun s'est accentué depuis la fusion. Les représentants CGT échangent déjà leurs expériences et leurs connaissances des règles de gestion propres à chaque filière en participant notamment aux CAPL de l'autre filière.

Les élus CGT sont les représentants de l'ensemble des personnels. A ce titre, ils défendent tous les dossiers qui leur sont soumis par les collègues, sans à priori. C'est pourquoi, la confiance que vous portez à la CGT s'est traduite par un nombre important de dossiers confiés à ses élus, dossiers qui ont souvent trouvé une solution positive (révision des appréciations, majoration de note, agents écartés).

Les élus CGT Finances Publiques travaillent les dossiers et les défendent avec conviction ; ils ont toujours mis en avant le droit des agents en restant fidèles à leurs valeurs de justice et d'égalité.

Tout le travail accompli vous a été restitué sous la forme de comptes rendus réguliers.

CONTINUEZ A FAIRE CONFIANCE A LA CGT !

CANDIDATS CGT FINANCES PUBLIQUES 18 COMMISSIONS ADMINISTRATIVES PARITAIRES LOCALES

CAPL N°1 INSPECTEURS

1 - **Noëlle VIGOUREUX** trésorerie Vierzon
2 - **Françoise THIROT** DDFiP pôle gestion fiscale

3 - **Philippe ANDRE** DDFiP pôle gestion publique
4 - **Julien UBEDA** PCE Bourges

CAPL N°2 CONTROLEURS PRINCIPAUX

1 - **Isabelle LEFORT** PRS Cher
2 - **Annie IMBAULT** Trésorerie Châteaumeillant

3 - **Christian MILLERIOUX** EMR Cher
4 - **Chantal BONNAIRE** DDFiP pôle gestion fiscale

CONTROLEURS 2ème CLASSE

1 - **Sylvie MELGARES** SIP Bourges Nord
2 - **Claude PARODAT** Trésorerie Bourges Hôpitaux

3 - **Claudie BOURGOUIN** SIE Bourges Sud
4 - **Dominique CEVOST** SIP Sancerre

CAPL N°3 AGENTS ADMINISTRATIFS PRINCIPAUX 1ère CLASSE

1 - **Aurélien QUINTANA** SIE Bourges Nord (*)
2 - **Yannick GARNIER** SIE Bourges Nord

3 - **Fabrice MARCHET** SIP Bourges Sud
4 - **Liliane COQUERY** SIP Sancerre

AGENTS ADMINISTRATIFS PRINCIPAUX 2ème CLASSE

1 - **Yohann BROBBEL** SIP Vierzon
2 - **Emmanuelle ANDRIAU** SIP Saint Amand Montrond

3 - **Sophie LEJOT** Trésorerie Bourges Hôpitaux
4 - **Thierry PIGOIS** SIP Bourges Nord

**Voter pour les candidats présentés par la CGT, c'est choisir des militants déterminés, au service de l'ensemble des agents des Finances Publiques de notre département.
Le 20 octobre, chaque voix CGT comptera.**

(*) **Aurélien QUINTANA** est aussi présent sur les listes CGT Finances Publiques en CAP Nationale. A ce titre, il a pu durant le dernier mandat apporter son soutien technique et faciliter la liaison entre le local et le national.