

INTERSYNDICALE CGT * FO * CFTD

COMPTE-RENDU DU CTPL DU 6 FEVRIER 2008

BUDGET 2008 : abstention de la parité syndicale.

BILAN FORMATION :

Evaluation des formations : en direct et en différé.

Tenir compte de l'investissement des formateurs occasionnels dans la rémunération, la notation et les autorisations d'absence.

Formation à distance : difficile d'y consacrer du temps.

Pas de formateur B et C sans cadre A.

Dans le catalogue : les formations en perfectionnement Excel et Word sont abandonnées.

Des formations techniques plus adaptées aux contraintes actuelles sont souhaitées.

En ce qui concerne le droit individuel à la formation : en attente d'instruction de la direction de la comptabilité publique.

Formations liées à la Fusion DGI/DGCP : à voir.

PONTS NATURELS :

Résultat de l'enquête auprès des agents

- le 26 décembre (196 agents pour)
- le 9 mai (157 agents pour)
- le 2 mai (135 agents pour)
- le 2 janvier 2009 (93 agents pour)
- le 10 novembre 2008 (76 agents pour)

3 dates sont retenues : 26 décembre, 9 mai et 2 mai. *Les organisations syndicales ont voté pour.*

Création de BOURGES HOPITAUX :

Suite à la fusion juridique du 1^{er} janvier 2008, cette structure comprend 26 emplois B et C, un trésorier principal, 2 adjoints A et création d'un troisième au 1^{er} mars.

Des représentants syndicaux (agents des deux sites) sont intervenus pour soulever les problèmes rencontrés actuellement sur les sites de BES et Jacques Cœur.

Suite à cette intervention, le président a précisé que nous ne pouvions pas être juge et partie !

Les organisations syndicales s'interrogent sur les propos du président visant à exclure du débat les représentants des personnels intervenant sur le poste dans lequel ils exercent !

ORE (Outil de répartition des emplois) :

RESULTAT NATIONAL : - 970

RESULTAT DU CHER : - 8

Et on répartit la pénurie essentiellement sur les postes comptables !.

	B	C
Bourges Rabelais		- 1
Bourges municipale		- 1
Bourges Hôpitaux	+1	- 1
Lignières		- 1
Mehun sur Yèvre		- 1
St Amand Montrond		+1
St Florent Sur Cher		- 1
Sancerre	+1	- 1
Bourges HLM		- 1
Paierie départementale		- 1
Equipe de renfort		- 1
Logistique	+2	- 2
DSF	- 1	+1
CEPL	- 1	

Les organisations syndicales ont voté contre à l'unanimité.

Candidature pour le mouvement spécifique des agents de catégories B ou C :

La DGCP n'a pas retenu le Cher. Motif : le département n'est pas en déficit structurel....

Protocole Horaires Variables :

Suite à des différences constatées par la direction dans les règlements intérieurs des postes du département, une harmonisation est souhaitée par la Direction.

Il sera proposé un règlement intérieur type qui sera complété par les postes.

Précision : à la mise en place de horaires variables, les protocoles avaient été choisis par structure.

FO et CGT abstention CFDT contre.

Informations et questions diverses :

TG :

- Fin de la réfection des façades
- Parvis : proposition de cession partielle à la Mairie (environ la moitié) pour une création de parking et une remise en conformité de l'accès handicapés.
- Le parking : le projet de réfection est abandonné, seul les globes électriques ont été changés.
- Restaurant administratif : abandon de la mise aux normes du restaurant administratif. (manque de fréquentation d'après les statistiques de L'AGRATGC, environ 80 à 85 repas par jour en 2006 contre environ 60 en 2007).
Maintien d'une structure de restauration : plats amenés froids et réchauffés sur place. *Les organisations syndicales ont demandé quel sort serait réservé aux deux agents contractuels. Le président répond qu'ils resteront sur leur poste jusqu'à leur départ en retraite.*
- Local syndical : pas perdu de vue. Il devrait être implanté au 5^{ème} étage.
- Reprise des archives du 4^{ème} étage de la Trésorerie générale : les surfaces ainsi libérées accueilleront sans doute la trésorerie HLM.
- Réaménagement du hall d'accueil.
- Maintien de la paierie dans les murs mais réinstallation.
- Installation du service comptabilité plutôt au rez-de-chaussée.

POSTES COMPTABLES :

- Prévision d'installer la Trésorerie municipale à Condé.
- Bourges hôpitaux : déploiement Hélios prévu en 2009 à condition que les personnels soient sur un site unique.
- Le regroupement des deux unités Jacques Cœur et G Sand prévu sur le site actuel de G Sand nécessitera des travaux d'environ 200 000 euros pour sécuriser le 1^{er} étage. La Comptabilité publique paiera en direct.
- Les personnels seront absents lors des travaux et des dispositions seront prises en ce sens.
- Cette fusion permettra d'économiser environ 19 000 euros de loyer. (actuellement les 2 loyers représentent 38 000 euros)
- Saint Amand : suite au regroupement qui devrait avoir lieu dans les locaux de la DGI, les locaux de la trésorerie seraient mis en vente fin 2008 au plus tard.
- Sancerre : une question se pose, combien de caisses ? 1 caisse gestion publique, 1 caisse SIP, 1 caisse SIE , 1 caisse douanes... et installation d'une cloison en prévision du SIP (service des impôts des particuliers).
- Vierzon : dans le cadre de la fusion, regroupement des personnels du Trésor et des Impôts sur un même site (à déterminer).
- Bourges Rabelais: installation d'une télésurveillance afin de remédier aux fréquentes agressions dont sont victimes les personnels.
- Sancoins : les nouveaux bâtiments devraient être terminés courant avril 2008.

PERMANENCES :

Maintien de leur présence avec étude sur leur nombre et leur fréquence.

Pas d'agent seul. Il est proposé que le poste principal ferme 2 demi journées lorsqu'il y a des permanences.

En milieu rural : ouverture d'après PVFI

EQUIPE DE RENFORT :

Aucune candidature au sein de l'équipe pour remplacer Monsieur BERGE sur HELIOS.

L'agent établira un rapport d'activité mensuel qui sera contresigné par le chef de poste.

Les frais de déplacement seront calculés à partir du domicile.

Congés : un planning commun sera fait pour avoir 50% de l'équipe de renfort disponible.

DEPANNAGE INFORMATIQUE :

Mise en place d'une fiche d'intervention détaillée et contresignée par le chef d'unité.